

31 לאוגוסט, 2017

לכבוד :

מציעי מכרז פומבי מס' 102/2017

שלום רב,

**מתן מענה לשאלות הבהרה מכרז פומבי מס': 105/2017  
מכרז למתן שירותי ייעוץ, ניהול וליווי הנדסי**

בהמשך לפרסום מכרז פומבי מס' 105/2017 מתן שירותי ייעוץ, ניהול וליווי הנדסי ובהמשך לקבלת שאלות מהמציעים השונים, מפורט למטה ריכוז השאלות ומתן התשובות/הבהרות בהתאם.

1. שאלה:

האם אחד מחברי הצוות יכול להיות הנדסאי?

תשובה: לא.

2. שאלה:

בסעיף 2 תיאור תפקיד, תנאי הסף למכרז מצוין כי יש צורך בצוות מגבה, בנוסף למועמד ראשי. רשום כי יש לענות על אחת מהדרישות:  
ניסיון של 5 שנים לפחות בביצוע, בדגש על פרויקטים בתחום התשתיות והפיתוח. או ניסיון של 5 שנים לפחות בתחום התכנון וניהול הפרויקטים, מתוכן 3 שנים לפחות בביצוע. **אבקש שינוי ניסוח:**  
ניסיון של 5 שנים לפחות בביצוע, **פיקוח וייעוץ** בדגש על פרויקטים בתחום התשתיות והפיתוח.

תשובה: הבקשה נדחית.

3. שאלה:

בהמשך לסעיף הקודם - בנספח 1 יש לספק פירוט פרויקטים עבור המציע והצוות המגבה. אצל הצוות המגבה ישנו ניסוח עבור מהנדסים בעלי ניסיון בניהול פרויקטים. **אבקש שינוי ניסוח** כך שיכלול גם ניסיון בביצוע, פיקוח וייעוץ פרויקטים בתחום התשתיות והפיתוח.

תשובה: הבקשה נדחית.

4. **שאלה:**

אבקש הבהרה נוספת עבור הצוות המגבה –

האם הצוות המגבה נועד רק למצבים בהם, מסיבה כלשהי ובלבד שתהיה בעלת הצדקה, המועמד הראשי לא יוכל לקיים את תפקידו?

או האם תהיה דרישה כי בנוסף למועמד הראשי, יהיה צורך להפעיל גם את הצוות המגבה?

**תשובה:** הצוות המגבה נועד לתת מענה בכל סיטואציה שהמועמד הראשי אינו ממלא את תפקידו/נעדר (מסיבה מוצדקת או לא) וכן למתן תמיכה מקצועית למועמד בסוגיות להן הוא נדרש.

5. **שאלה:**

בהמשך לבירור על הצוות המגבה:

נכתב כי האומדן עבור מתן השירותים של המציע הינו 41,000 ₪ במידה ויהיה צורך להפעיל את הצוות המגבה **בנוסף** למועמד הראשי - האם התשלום כולל את הפעלת האנשים הנוספים?

**תשובה:** התמורה המוצעת ע"י המציע כוללת את כלל השירותים הנדרשים בהליך זה, בין אם יינתנו ע"י המועמד הראשי ובין אם על ידי הצוות המגבה והכל בהתאם לדרישת ההליך. ככל ויידרשו שירותים נוספים ספציפיים מעבר לשירותים השוטפים הנדרשים אלה יסופקו בכפוף להוצאות הזמנה שתסוכם בין הצדדים **מראש ובכתב**.

6. **שאלה:**

ברצוני לברר האם חברתכם מבצעת/מנהלת פרויקטים מטעם משרד הבינוי והשיכון עבור עיריית באר שבע ו/או החברה הכלכלית באר שבע ו/או מנהלת הסכם הגג, כבדיקה ראשונית לקיום/היעדר ניגוד אינטרסים להמשך הגשת הצעה במכרז הנדון.

**תשובה:** נכון למועד זה לא. יחד עם זאת, ככל ויהיו פרויקטים כאלה בעתיד, הזוכה בהליך זה לא יוכל להגיש מועמדותו אליהם, אלא לאחר סיום מלא ומוחלט של ההתקשרות עפ"י הליך זה.

7. **שאלה:**

סעיף 7 – כוח אדם – כללי – האם ניתן להגיש מועמד אשר אינו עובד חברה במועד הגשת הבקשה?

**תשובה:** כן ובלבד שעומד בתנאי הסף של המכרז ושיש הסכם התקשרות עקרוני עם המועמד במידה והמציע יזכה לספק את כלל השירותים למשך כל תקופת ההסכם. בנוסף, על המועמד להגיע לשלב הריאיון כפי שייקבע על ידי חברת יעדים.

8. שאלה:

סעיף 7 – כוח אדם – כללי – מה רמת הזמינות הנדרשת מהמועמד והצוות המגבה?

תשובה: ראה סעיף 2 בהזמנה להציע הצעות, בחלק "הדרישות הנוספות" בעמודים 5-6 לרבות הפסקה בסיפא של הסעיף בעמוד 6.

9. שאלה:

האם ניתן לגשת כהנדסאי בניין רשום בעל וותק וניסיון במגה פרויקטים בינוי ופיתוח בהם בתי מלון, בנייני משרדים, מגורים וכו'? (בתקציבים שבין 20 מיליון ל400 מיליון ₪).

תשובה: לא, ראה מענה לשאלה 1

10. שאלה:

התמורה המצוינת בסעיף 6 האם היא חודשית או לכל תקופת ההתקשרות?

תשובה: האומדן הינו של התמורה החודשית המירבית לפני הנחת המציע.

11. שאלה:

האם נדרש ניסיון תעסוקתי עם גופים ממשלתיים?

תשובה: אין הכרח לניסיון תעסוקתי עם גופים ממשלתיים. יחד עם זאת, ככל שיש למציע ניסיון שכזה הרי שהוא יילקח בחשבון במסגרת ניקוד האיכות בהתבסס על החומרים שיציג המציע ועל בסיס ראיון עמו וכן כל בדיקה נוספת שיעדים תמצא לנכון לקיים.

מסמך זה הינו חלק ממסמכי המכרז. יש לצרפו חתום על ידי המציעים למסמכי ההצעה.

**בברכה,**

**רחלי מרום, מנכ"ל**

**יעדים-חברה עירונית לפיתוח עסקי בבאר שבע בע"מ**