

נספח ז'

חוזה התקשרות

שנערך ביום _____ לחודש _____ 2016

בין: יעדים, החברה העירונית לפיתוח עסקי באר שבע
רחוב בן צבי 4, באר-שבע
(להלן - "יעדים" ו/או "החברה")

מצד אחד

לבין: _____ ת.ח.פ. _____
רח' _____ טלפון: _____ פקס: _____
(להלן: "היועץ המשפטי" ו/או "היועמ"ש")

מצד שני

(ושניהם ביחד, להלן - "הצדדים")

הואיל: והחברה מבקשת לשכור את שירותי היועמ"ש לקבלת שירותי ייעוץ משפטי חיצוני קבוע לחברה (להלן: "העבודה"/"השירותים"/"שירותי הייעוץ"), לאחר שפירסמה הליך פניה לקבלת הצעות בהתאם לנוהל מינוי יועץ משפטי חיצוני קבוע לרשויות מקומיות בחוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2014, בהתאם לחוק הרשויות המקומיות (ייעוץ משפטי), התשל"ו-1975 [להלן: "חוק הייעוץ המשפטי"], בהתאם להוראות הנוהל לבדיקה ולמניעת חשש לניגוד עניינים בהעסקת יועצים חיצוניים ברשויות המקומיות, שפורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2011;

והואיל: והיועמ"ש, המתמחה בתחומי המשפט המינהלי ברשויות מקומיות ו/או בתאגידים עירוניים, הציע לחברה את מתן שירותיו לביצוע השירותים בהתאם למסמכים המפורטים בסעיפים 2א' ו-2ב' לחוזה וכי הוא מעוניין לבצע עבורה את השירותים כמפורט ולפי תנאי חוזה זה;

והואיל: והיועמ"ש הינו בעל הידע, היכולת, המומחיות והאמצעים לביצוע העבודה;

והואיל: והחברה הסכימה, בהסתמך על הצהרות היועמ"ש, ניסיונו והמלצות שניתנו לו לגבי מומחיותו ומהימנותו, לקבל את שירותיו כקבלן עצמאי;

והואיל: והוועדה המקצועית החליטה בישיבתה מיום _____ לקבל את הצעת היועץ המשפטי ולהתקשר עימו על פי הוראות חוזה זה;

והואיל: וההוצאות הכרוכות בביצוע חוזה זה מאושרות בסעיף תקציבי מס' _____;

והואיל: וברצון הצדדים לעגן את מחויבותיהם וזכויותיהם ההדדיות בחוזה;

אי לכך הותנה, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא לחוזה זה הינו חלק בלתי נפרד הימנו ויש לקראם כאחד.

2. המסמכים המפורטים להלן, בין אם הם מצורפים בפועל ובין אם לאו, מהווים חלק בלתי נפרד מחוזה זה:

- א. פניית החברה ליועמ"ש מיום _____ ותיאור אופי השירותים הנדרשים.
- ב. מסמכי הצעת היועמ"ש והשירותים שיינתנו על ידו מיום _____, לרבות כתב ההצעה, בכפוף לשינויים הנובעים מחוזה זה, ככל שישנם.
- ג. אישור על קיום ביטוחים בנוסח המופיע בנספח ה' בפנייה לקבלת הצעות.
- ד. שאלון ניגוד עניינים שמולא ע"י היועץ המשפטי עפ"י הנהל לבדיקה ולמניעת חשש לניגוד עניינים בהעסקת יועצים חיצוניים ברשויות המקומיות, שפורסם בחוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2011.
- ה. כתב התחייבות לשמירה על סודיות, כפי שמולא במסמכי ההצעה (כמופיע בנספח ד' לפנייה לקבלת הצעות).

3. החברה מטילה על היועמ"ש וזה מתחייב בזאת כלפי החברה ליתן לה ייעוץ משפטי שוטף, מקצועי וקבוע במכלול הנושאים המוטלים על יועץ משפטי של תאגיד עירוני וכל השירותים הנדרשים לשם מתן השירותים כמפורט בפנייה ובנספחיה, בחוזה זה ובנספחי החוזה.

4. היועמ"ש יעבוד בתיאום מלא עם מנכ"לית החברה, יהא כפוף לה ויקבל אישור לפעולותיו ככל שיידרש.

5. היועמ"ש יהיה כפוף להוראות ולהנחיות המנכ"לית ו/או למי מטעמה. היועמ"ש ידווח למנכ"לית ולכל גורם רלוונטי אחר בהתאם להנחייתו ולדרישתו, על כל פרט ועניין ביחס למתן השירותים וביצוע העבודה, וכן עם הסתיים כל שלב בביצוע המטלות. היועמ"ש יעדכן מיוזמתו בגין כל התפתחות מהותית בביצוע השירותים.

6. ביצוע העבודה ומתן השירותים יהא בהתאם למסמכים המצוינים בסעיפים 2א' ו-2ב' לעיל, על פי דרישת החברה ובכפוף לשינויים המוסכמים בחוזה זה.

7. התחייבויות והצהרות היועמ"ש

7.1. היועמ"ש מתחייב לספק לחברה את השירותים המשפטיים, בהתאם למפורט בחוזה זה ובמצורפים לו.

7.2. היועמ"ש מתחייב כי לטובת מתן השירותים המשפטיים הוא יהיה נוכח יום קבוע בשבוע בבאר-שבע ובפגישות נוספות שיידרשו במהלך השבוע מעת לעת בעיר באר שבע או מחוצה לה, בסך כולל חודשי המוערך בכ-40 שעות נטו בממוצע לחודש (דהיינו, זמני נסיעות וכיו"ב תשומות זמן, לא כלולות במסגרת השעות החודשיות).

7.3. היועמ"ש מצהיר, כי קרא את כל תנאי חוזה זה ונספחיו, כי ידועים וברורים לו לאשורם התנאים והדרישות בו וכי יש ביכולתו לקיימם וליתן השירות על פי כל דין.

7.4. היועמ"ש מצהיר כי יש לו היכולת, הידע, המיומנות, הניסיון, הכישורים המקצועיים והטכניים למתן השירות כולו.

8. החברה מטילה על היועמ"ש וזה מתחייב בזאת כלפי החברה, בתמורה החודשית שהוצעה על ידו ובהתאם לדרישותיה, כמפורט במסמכים המצוינים בסעיפים 2א' ו-2ב' לעיל, לבצע כל שירות הנדרש לחברה, לרבות:

- 8.1 ייעוץ משפטי שוטף ורחב למנכ"לית החברה, לעובדי החברה, לדירקטוריון החברה ולוועדותיה השונות - בכל עניין הדרוש למילוי תפקידי החברה.
- 8.2 מתן חוות דעת משפטית בנוגע להסכמים והסדרים שעורכת החברה וככל שיש/אין מניעה משפטית לביצוע עסקה.
- 8.3 ייצוג החברה בכל הערכאות המשפטיות ובפני מוסדות המדינה, גורמים פרטיים, ובפורומים וארגונים שונים בחברה ומחוצה לה.
- 8.4 פנייה לרשויות המוסמכות בכל עניין שיעלה ושקשור להתנהלות החברה, עדכון ספר הנהלים, עדכון תקנון החברה וכל מסמך אחר שיש לעדכן או לגבש ולהכין.
- 8.5 ריענון והדרכת העובדים בכל הנדרש לביצוע תפקידם.
- 8.6 בקרה ופיקוח על עבודת יועצים משפטיים אחרים בביצוע עבודות משפטיות אחרות, ככל שיידרש לכך, בתיאום מלא עם מנכ"לית החברה.
- 8.7 מענה לפניית בעלי עניין להם קשר עם פעילות החברה, לרבות השתתפות במו"מ ואיתור פתרונות ליישוב קונפליקטים ככל ויידרש.
- 8.8 עריכת מכרזים, הכנת חוזים בתחומי התקשרות שונים [לרבות שירותי ייעוץ, רכישת טובין ושירותים, חוזי תכנון וכיו"ב], הליכי קבלת הצעות מחיר וכיו"ב להם נדרשת החברה, וכל מסמך נלווה, ליווי ההליך הכרוך בכך לרבות בדיקת ההצעות, מתן חו"ד, טיפול וייעוץ בהליך הכרוך בכך.
- 8.9 ייעוץ שוטף ביחס לטיפול בחובות של חייבים.
- 8.10 ליווי וטיפול בתחומי העברת זכויות מקרקעין ורישומן כדן, לרבות טיפול בתיק הנכס **בתוספת תשלום ובלבד שיידרש לכך.**
- 8.11 בניית מכרזים לרכישת טובין ושירותים **בתוספת תשלום ובלבד שיידרש לכך.**
- 8.12 בניית מכרזי כח אדם וליווי וועדת כח אדם, **בתוספת תשלום ובלבד שיידרש לכך.**
- 8.13 ליווי עורכי דין חיצוניים להליכי פרסום מכרזים שונים.
- 8.14 ייצוג בעניינים הנוגעים לבית הדין הארצי למשמעת, לרבות הגשת תביעות לבית הדין וליווי ההליך המשפטי, **בתוספת תשלום ובלבד שיידרש לכך.**
- 8.15 פיקוח על כך שפעולות החברה מתבצעות על פי הדין הקיים, הוראות והנחיות המדינה.
- 8.16 הנחיית עובדי החברה בנושאים משפטיים, הנדרשים לשם מניעת פעילות בניגוד לחוק, במידת הצורך.
- 8.17 סיוע בגיבוש מדיניות בנושאים בעלי השלכות משפטיות, בכפוף להוראות הדין הקיים.
- 8.18 הכנה, כתיבה וניסוח מסמכים משפטיים שונים כגון: חוזים, מכרזים (למעט אלה שבסעיף 8.11 לעיל), פנייה לקבלת הצעות ומסמכים בעלי אופי ומשמעות משפטית, הכנת חוות דעת, ניירות עמדה וכיו"ב.
- 8.19 מתן עדכונים, הסברים ופרשנות לגורמים הרלוונטיים בחברה, על החקיקה, נהלים, פסיקה וחקיקי עזר.
- 8.20 מתן סיוע משפטי, במענה לפנייות מבקר המדינה, מבקר העירייה, מבקר הפנים והממונה על תלונות הציבור, במידת הצורך.

8.21 השתתפות בישיבות מוסדות החברה - ישיבות דירקטוריון, ישיבות הנהלה, כלל וועדות החברה ובהתאם לדרישות על פי כל דין.

8.22 טיפול בהסמכת והנחיית בעלי תפקידים.

8.23 טיפול בכל התיקים המשפטיים של החברה, לרבות עתירות, תביעות, גישור, בוררות וכדומה, וייצוג החברה בערכאות המשפטיות השונות.

8.24 ייצוג החברה בפני משרדי הממשלה וגופים ציבוריים ובהתאם לנדרש.

8.25 כל מטלה משפטית אחרת שתידרש במידת הצורך ע"י מנכ"לית החברה.

8.26 הגשת דו"ח חודשי בהתייחס לנושאים שבטיפולו וסטטוס הטיפול בהם.

9. היועמ"ש מצהיר, כי האחריות לטיב העבודה והשירותים ולשאר התחייבויותיו בחוזה, חלה עליו בלבד, וכי הוא אחראי לביצוע כל מטלה ופעולה המיועדות, נדרשות וכרוכות בביצוע העבודה, ביעילות ובמקצועיות.

10. היועמ"ש מצהיר ומתחייב כי השירותים נשוא חוזה זה ינתנו על ידו ובאופן אישי בלבד. רק במידה ובמסגרת הטיפול המשפטי השוטף [ריטיינר] נדרש היועמ"ש להופיע, שלא בדרך קבע, בפני גוף חיצוני שאין לו שליטה על לוח הזמנים שלו [בימ"ש, וועדה וכיו"ב] והדבר אינו מתאפשר לו, הוא רשאי להסתייע בעו"ד אחר משרדו, ובלבד שקיבל הסכמה מראש ובכתב מהמנכ"לית. במקרים דחופים בלבד, ההסכמה יכולה להינתן בע"פ, ובלבד שהיא תועלה על הכתב בסמוך לנתינתה לרבות הנימוקים לה.

11. היועמ"ש מתחייב לפעול בנאמנות ובמסירות מוחלטת לחברה, וברמה מקצועית נאותה, ולשמור על סודיות מלאה ולא למסור פרטים, ידיעות או מסמכים שיגיעו אליו או יוכנו תוך כדי או עקב מתן שירותיו ומתחייב כי כך יתבצע ע"י כל עובדיו. כן מצהיר היועמ"ש, כי בכל תקופת ההתקשרות הוא יחזיק ברישיון עו"ד בתוקף לתקופת ההתקשרות.

12. החברה תסייע ליועמ"ש ככל הנדרש לצורך ביצוע העבודה. בכלל זאת תעמיד החברה לרשות היועמ"ש כל מידע נדרש, תחתום על כל מסמך, תיתן כל אישור ותעביר במוסדותיה כל החלטה, ככל שנדרשים אלו לטובת ביצוע העבודה וככל שאלו בתחום סמכותה/יכולתה/זכותה עפ"י כל דין.

13. היועמ"ש מתחייב להחתיים את שותפיו והעובדים המועסקים על ידו במשרד עורכי הדין, על הצהרת הסודיות, לפיה יתחייבו שלא להעביר, לא להודיע, לא למסור ולא להביא לידיעת כל אדם, כל ידיעה שתגיע אליהם בקשר עם ההתקשרות עם החברה, במהלך או אגב ביצוע התקשרות זו, תוך תקופת ההתקשרות, לפני תחילתה או לאחריה.

14. תקופת התקשרות

14.1. ההתקשרות לפי חוזה זה, הינה לתקופה ראשונה של 6 חודשים החל ממועד חתימת הצדדים על החוזה.

14.2. לחברה נתונה האופציה הבלעדית להארכת החוזה, בחמש וחצי תקופות נוספות ורצופות בנות עד 12 חודשים כל אחת (להלן – "תקופת הארכה"), ובסה"כ 66 חודשים שיוארכו בהתאם להחלטת החברה. יודגש, כי הארכת תקופת ההתקשרות נתונה לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.

- 14.3. משך ההתקשרות הכולל, ככל שתוארך במלואה, הינו לתקופה של עד 72 חודשים.
- 14.4. ככל שיוארך תוקפו של החוזה ימציא היועמ"ש לחברה את כל האישורים הנדרשים להמשך ההתקשרות.
- 14.5. כל תנאי חוזה זה ייוותרו בתוקפם, לרבות בתקופת ההארכה, בשינויים המתחייבים.
15. בתקופת שנת ההתקשרות הראשונה, החברה רשאית להפסיק את ההתקשרות על פי הסכם זה בהתראה של 30 יום מראש, ובהתראה של 60 יום מראש במהלך יתר תקופת ההעסקה, בהתאם ובכפוף להוראות סעיף 15 לנוהל מינוי יועץ חיצוני קבוע לרשויות מקומיות בחוזר מנכ"ל משרד הפנים 2/2014, ומבלי שתחול על החברה כל חובת תשלום של פיצוי מוסכם. במקרה כזה, ליועמ"ש לא תהיינה כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות כלפי החברה ו/או מי מטעמה.

16. תקופת צינון

- 16.1. היועמ"ש או מי מטעמו יתחייב שלא לייצג אדם או גוף מול החברה למשך 6 חודשים לאחר מועד סיום התקשרותו עם החברה.
- 16.2. היועמ"ש או מי מטעמו, יתחייב שלא לעסוק ולא לטפל במישרין או בעקיפין בכל מקרה שיש בו ניגוד עניינים כאמור, לתקופה של 12 חודשים מסיום ההתקשרות.
- 16.3. סעיפים 2, 3, 4, 11, 13 ו-14 לחוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), תשכ"ט-1969, יחולו, בשינויים המחוייבים, גם על היועמ"ש ויראו אותו לעניין זה, כעובד שתקנות שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה)(איסור ייצוג), תשל"ו-1974, חלות עליו.

17. תמורה ותנאי תשלום

- 17.1. בתמורה לביצוע מלא ובפועל של כל ההתחייבויות על פי חוזה זה, על כל רכיביו ולשביעות רצון החברה, יהא זכאי היועמ"ש לתמורה חודשית של _____ ₪ (להלן – "התמורה החודשית").
- 17.2. התמורה החודשית תתבסס על נוכחות של יום קבוע בשבוע בבאר-שבע ובפגישות נוספות שיידרשו במהלך השבוע מעת לעת בעיר באר שבע או מחוצה לה, בסך כולל חודשי המוערך בכ-40 שעות נטו בממוצע לחודש (לא כולל זמן נסיעות).
- 17.3. עם התגבשות זכותו לקבלת התמורה, יגיש היועמ"ש דו"ח מפורט/חשבון חודשי לחברה המפרט אותו ואת אופן חישובו. כל חשבון חודשי שיוגש יפרט את העבודה שבוצעה, ימי העבודה ושעות העבודה שבוצעו ע"י היועמ"ש וכל פרט נדרש אחר.
- 17.4. החשבון יוגש למנהלת אשר תבדוק אותו ותאשרו, במידה ולא מצאה בו פגם, תוך 14 ימים מהמועד בו הומצא לה החשבון.
- "פגם" בסעיף זה, משמעו: חשבון שלא הוגש בהתאם להוראות חוזה זה ו/או חסר בפרטים ו/או שלא במועד הנדרש ו/או שלא בוצעה מרבית העבודה בפועל לעניין אותו חשבון וכיו"ב.

מובהר בזאת כי במידה ויתגלה "פגם" בחשבון, יידרש היועמ"ש לתיקון אותו פגם בתוך שבעה ימים ממועד פניית החברה אליו, ובמידה והפגם לא יתוקן ו/או אינו ניתן לתיקון, החשבון ישולם בהתאם לחלק היחסי אשר בוצע ע"י היועמ"ש ואושר ע"י נציג החברה. החלטת החברה בנושא זה הינה סופית.

17.5. החברה תשלם ליועמ"ש את המגיע לו, בכפוף לאישור, בתוך 30 יום מיום אישור החשבון.

17.6. עם קבלת התשלום ימציא היועמ"ש לחברה חשבונית מס על הסכום המאושר לתשלום. כן ימציא היועמ"ש, לפי דרישת החברה, כל אישור נדרש אחר לצורך העברת התמורה כדוגמת אישור על ניכוי מס במקור, ניהול ספרים תקין וכיו"ב.

17.7. מובהר, כי תשלום התמורה והיקפה מותנה בביצוע העבודה בפועל.

18. התמורה החודשית המפורטת בהסכם היא מלאה, קבועה וסופית, וכוללת את מלוא התשלומים להם זכאי היועמ"ש וכי החברה אינה חייבת בתשלומים נוספים כלשהם ליועמ"ש או לעובדיו. למען הסר ספק, התמורה כוללת גם את כל ההוצאות הכרוכות במתן השירותים, ובכלל זה הוצאות נסיעה, זמן נסיעה, שליחויות, חניות, צילומים וכיו"ב.

19. התמורה בגין עבודות נוספות -

19.1. חלק מהשירותים המתבקשים יהיו בתשלום שכ"ט נפרד כפי שנקבע מראש, ואף יכול שיתבצעו באמצעות משרד/י עורכי דין אחרים, כאשר הבקרה על מתן השירותים תתבצע ע"י היועץ המשפטי שייבחר וללא תמורה נוספת. ככל שהעבודה תוזמן מהיועץ המשפטי, הוא מתחייב כי שעות העבודה במסגרת הייעוץ השוטף לא ייפגעו.

השירותים הנוספים יהיו כמפורט להלן:

19.2. בניית מכרזים זוטא ופומביים לרכישת שירותים וטובין – בגינם התמורה המירבית לבניית מכרזים פומביים לרכישת טובין ו/או שירותים, ולכל הליווי הנדרש, עומדת על סך של 5,000 ₪ ועד 7,500 ₪ [לא כולל מע"מ], בהתאם למורכבות ההליך. מורכבות ההליך תיקבע ע"י מנכ"לית החברה. התמורה הסופית תיקבע בהתאם לסוג המכרז, לשעות העבודה הנדרשות, דחיפות ההכנה וכיו"ב, והכל בהתאם להחלטת החברה בהודעה בכתב ומראש. השירות שיינתן ע"י היועץ יכלול, את כל השירותים הנלווים ו/או הכרוכים בבניית מכרז, פרסומו וליווי עד להכרזה על הזוכה, לרבות ליווי וועדת המכרזים, ככל שידרש ויתבקש על ידי החברה. ככל שיוגשו תובענות ו/או עתירות ו/או יתקיימו הליכים הנוגעים להליכי המכרז תבחן החברה אפשרות קבלת שירותים נוספים הנוגעים להליכים אלו מהיועץ, על פי שיקול דעתה הבלעדי.

19.3. בניית מכרזי כח אדם, לרבות השתתפות בכל ישיבות ההכנה ובוועדות הרלבנטיות – בגינם התמורה לא תעלה על סך של 2,000 ₪ [לא כולל מע"מ]. התמורה הסופית תיקבע ע"י מנכ"לית החברה בכתב ומראש בהתאם לסוג המכרז, לשעות העבודה הנדרשות, דחיפות ההכנה וכיו"ב. ככל שיוגשו תובענות ו/או עתירות ו/או יתקיימו הליכים הנוגעים להליכי המכרז, תבחן החברה אפשרות קבלת שירותים נוספים הנוגעים להליכים אלו מהיועץ, על פי שיקול דעתה הבלעדי.

19.4. טיפול בתיקים משפטיים לרבות עתירות, תביעות אזרחיות, גישור, בוררות, עררים וכדומה וייצוג החברה בערכאות משפטיות והמעין-שיפוטיות השונות, על פי שיקול דעתה הבלעדי של החברה ובהתאם לסיכום בכתב ומראש בין הצדדים.

20. עוד מוסכם בין הצדדים כי כל מס, היטל או תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים על ביצוע העבודה עפ"י חוזה זה, יחולו על היועמ"ש וישולמו על ידו. החברה תנכה מהסכומים המגיעים ליועמ"ש כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, ובכלל זאת מיסים ותשלומי חובה, והעברתם לזכאי תהווה תשלום ליועמ"ש.

21. היועמ"ש מסכים במפורש כי החברה תהא רשאית לנכות מכל תשלום המגיע לו את כל הסכומים וההורדות אשר יחולו עליו עקב אי ביצוע בשלמות של כל הנדרש ממנו ו/או ממי מטעמו, על פי שיקול דעתה של המנכ"לית. בכלל זה, תהיה המנכ"לית רשאית להורות על ניכוי מהתמורה חלק יחסי, בהתאם לשיקול דעתה, באם בוצעה העבודה באופן חלקי או לקוי. זאת רק לאחר פנייה בכתב ליועמ"ש להשלמת הנדרש.

22. היועמ"ש יהיה אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל נזק או אובדן שייגרמו לחברה ו/או לעובדיה ו/או לגופו ולרכושו של כל אדם אחר, עקב מעשה ו/או מחדל של היועמ"ש, עובדיו, שלוחיו ו/או כל מי שבא מכוחו או מטעמו, תוך כדי ביצוע חוזה זה ו/או בעקבות ביצוע חוזה זה והוא מתחייב לפצות ו/או לשפות את החברה על כל סכום שהחברה תידרש לשלמו בקשר לנזקים שייגרמו.

23. בנוסף, ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, מתחייב היועמ"ש לתקן ולהשלים כל נזק ו/או אובדן שנגרמו כאמור לעיל, מיד עם קרות הנזק ו/או האובדן.

24. מבלי לגרוע מהתחייבויות היועמ"ש לפי חוזה זה ומאחריותו ומבלי לגרוע מהוראות כל דין, מתחייב היועמ"ש לערוך על חשבונו ואחריותו את הביטוחים המפורטים באישור על קיום ביטוחים הנדרש בסעיף ג' לעיל, אשר יהיו בתוקף כל תקופת תוקפו של חוזה זה.

25. ניגוד עניינים

25.1. היועמ"ש מצהיר בזאת, כי אין במתן השירות משום ניגוד עניינים כלשהו להתחייבות, שירות או לקוח אחרים שהינו קשור בהם. בהתאם, מתחייב היועמ"ש לעמוד בדרישות נוהל לבדיקה ולמניעת חשש לניגוד עניינים בהעסקת יועצים חיצוניים ברשויות המקומיות, על פי חוזר מנכ"ל 2/2011 מיום 5.4.2011 למשך כל תקופת ההתקשרות. היועמ"ש ימלא שאלון איתור על פי הוראות חוזר מנכ"ל 2/2011 והעסקת היועמ"ש וההתקשרות עמו כפופים לעמידה בנוהל זה.

25.2. היועמ"ש מתחייב כי בעת מתן שירותיו לחברה לא יפעל מתוך ניגוד עניינים ויימנע מכל תפקיד או עיסוק אחר היוצר או עלול ליצור מצב של ניגוד עניינים בין עבודתו עבור החברה לבין יתר עיסוקיו. לעניין זה - פעילויות שיש בהן משום ניגוד עניינים - בין אם הן תמורת תשלום, או תמורת טובות הנאה אחרות, ובין אם הן ללא תמורה כלל, לרבות חברות בהנהלת תאגיד, בין אם התאגיד הוא למטרות רווח ובין אם הוא לא למטרות רווח.

25.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור, ולעניין סעיף זה, כניגוד עניינים ייחשבו ייצוג בפני החברה, ו/או ייצוג כל אדם כנגד החברה. לעניין זה ייצוג, לרבות עשיית פעולה עבור אדם או גוף בכל נושא הנוגע לחברה.

- 25.4. היועמ"ש לא יתקשר ולא יתן ייעוץ משפטי באופן פרטי לראש החברה או לסגנו, או למנכ"ל החברה או למי מעובדיה הבכירים, או לבן הזוג של כל אחד מאלה או ילדיו הסמוכים על שולחנו, או לתאגיד שבשליטת כל אחד מאלה או בשליטת בן זוגם, או לחבר מחברי מועצת החברה, או לסיעה מהסיעות החברות במועצה במשך תקופת העסקתו על ידי החברה ושישה חודשים לאחר מכן.
- 25.5. היועמ"ש מתחייב שלא לעסוק ולא לטפל במישרין או בעקיפין בכל מקרה שיש בו ניגוד עניינים עם תחומי העיסוק והפעילות של החברה.
- 25.6. האמור לעיל יחול על היועמ"ש, לרבות שותפיו, מעסיקיו, עובדיו וכל הפועלים מטעמו.
- 25.7. מובהר בזה, כי אין באמור לעיל בכדי לגרוע מכל הוראה בדבר איסור ניגוד עניינים, הן שבדין והן שבהלכה הפסוקה אלא להוסיף עליהן.

26. אחריות

- 26.1. מוסכם בין הצדדים, כי האחריות הבלעדית עבור שירותי הייעוץ תחול על היועמ"ש בלבד ולפיכך אישוריה של החברה למסמכים אחרים הקשורים בייעוץ ו/או בשירותים ו/או אשר הוכנו על ידי היועמ"ש על פי חוזה זה לא ישחררו את היועמ"ש מהאחריות המקצועית המלאה הנ"ל ואין בכך כדי להטיל על החברה ו/או על מי מטעמה אחריות כלשהי לטיב ו/או לכשרות ו/או לאיכות שירותי הייעוץ ו/או מסמכים, כאמור.
- 26.2. היועמ"ש יהיה אחראי לכל נזק ו/או הפסד ו/או הוצאה שייגרמו לחברה ו/או לצד שלישי עקב מעשה ו/או מחדל ו/או טעות ו/או השמטה של היועמ"ש ו/או עובדיו ו/או כל מי שפועל מטעמו במתן שירותי הייעוץ.
- 26.3. היועמ"ש יהיה לבדו אחראי כלפי החברה לכל נזק ו/או אבדן אשר ייגרמו לגוף ו/או לרכוש ו/או נזק אחר לחברה ו/או לעובדיה ו/או לצד ג' כלשהו אשר נגרם עקב מעשה ו/או מחדל, טעות או השמטה של היועמ"ש ו/או עובדיו ו/או כל מי שפועל מטעמו, תוך כדי ביצוע שירותי הייעוץ או בקשר אליהם.
- 26.4. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, היועמ"ש אחראי כלפי החברה ו/או כלפי העובדים המועסקים על ידו ו/או כלפי כל אדם הפועל מטעמו ו/או כלפי צד שלישי כלשהו, לכל נזק לגוף או לרכוש או אובדן או נזק אחר מכל סוג שהוא שייגרם להם או לרכושם כתוצאה ו/או במהלך מתן שירותי הייעוץ, עקב מעשה או מחדל או טעות או השמטה של היועמ"ש או מי מטעמו.
- 26.5. היועמ"ש פוטר את החברה ו/או עובדיה ו/או כל אדם אחר הנמצא בשירותיה, מכל אחריות לכל אובדן או נזק הנמצא באחריות היועמ"ש, כאמור בסעיפים 26.1-26.4 לעיל.
- 26.6. היועמ"ש מתחייב לשפות ולפצות את החברה על כל נזק שייגרם לה ו/או דרישה ו/או תביעה שתוגש נגדה ואשר נגרמו בגין ו/או עקב מעשה ו/או מחדל ו/או טעות ו/או השמטה של היועמ"ש ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו כאמור לעיל, לרבות, הוצאות משפטיות ואחרות בקשר לכך על פי דרישתה ו/או על פי פסק דין של בית משפט מוסמך. החברה תודיע ליועמ"ש על תביעה כאמור ותאפשר לו להתגונן ולהגן על החברה מפניה על חשבונו.
- 26.7. נשאה החברה בתשלום ו/או הוצאה ו/או נזק ו/או הפסד שנגרמו לה ו/או לרכושה ו/או לצד שלישי, לרבות היועמ"ש ועובדיו, בגין ו/או עקב מעשה ו/או מחדל של ו/או טעות ו/או השמטה

של היועמ"ש ו/או עובדיו ו/או מי מטעמו כאמור לעיל, יהיה על היועמ"ש להחזיר לחברה, באופן מיידי, כל תשלום ו/או הוצאה, כאמור, ולשפותה על כל הנזקים ו/או ההפסדים כאמור לעיל.

26.8. החברה רשאית לקזז מן התשלומים אשר היועמ"ש זכאי להם מכוח חוזה זה ו/או מכל סיבה אחרת סכומים אשר נתבעים מהחברה על ידי צד שלישי כלשהו בגין מעשה או מחדל שהם באחריותו של היועמ"ש כאמור לעיל ו/או בגין נזקים שנגרמו לחברה מחמת מעשה או מחדל שהם באחריותו של היועמ"ש כאמור לעיל.

27. ביטוח

27.1 מבלי לגרוע מאחריות היועמ"ש לפי החוזה או לפי כל דין, מתחייב היועמ"ש לבטח על חשבון, לטובתו ולטובת החברה, ולקיים במשך כל עת רלוונטית לחוזה זה ועד לגמר תקופתו ובמשך כל תקופת החוזה וכל עוד קיימת אחריות שבדין, את הביטוחים המפורטים בטופס האישור על קיום ביטוחים מסומן נספח ה' (להלן: "טופס האישור על קיום ביטוחים"), המהווה חלק בלתי נפרד מחוזה זה.

27.2 עם חתימת חוזה זה ימציא היועמ"ש את טופס האישור על קיום ביטוחים, כשהוא חתום על-ידי חברת ביטוח מורשית בישראל מטעמו. המצאת טופס האישור על קיום ביטוחים בהתאם לאמור בסעיף זה מהווה תנאי מהותי בחוזה. היועמ"ש ישוב ויציג, מידי תום תקופת ביטוח, במשך חלוטו של חוזה זה את טופס האישור על קיום ביטוחים, וזאת ללא צורך בקבלת דרישה כלשהי מהחברה.

27.3 עריכת הביטוחים ו/או תיקונם והמצאת פוליסות הביטוח ו/או האישורים על קיום ביטוחים לחברה לא יהוו אישור כלשהו מהחברה על התאמת הביטוחים ולא יטילו עליה אחריות כלשהי בקשר לכך ו/או לא יהא בכך כדי לצמצם את אחריותו של היועמ"ש על-פי חוזה זה או על-פי כל דין.

27.4 היועמ"ש יישא, בכל מקרה, בסכום ההשתתפות העצמית החל בביטוח וכן יישא בכל נזק שיגרם לחברה עקב מעשה ו/או מחדל של היועמ"ש, קבלני המשנה, עובדיהם וכל מי שבא מטעמם שאינו מכוסה על ידי פוליסות הביטוח של היועמ"ש, לרבות נזקים מתחת לסכום ההשתתפות העצמית הקבועה בפוליסות.

27.5 הפר היועמ"ש את הוראות הפוליסות באופן המפקיע את זכויותיו ו/או זכויות החברה יהא היועמ"ש אחראי לנזקים שיגרמו לחברה באופן מלא ובלעדי ולא תהיינה לו תביעות ו/או טענות, כספיות או אחרות, כלפיה והוא יהא מנוע מלהעלות כל טענה, כאמור, כלפיה.

28. היועץ קבלן עצמאי והיעדר יחסי עובד ומעביד

היועמ"ש מצהיר ו/או מתחייב, כדלקמן:

28.1. כי הוא בעל עסק עצמאי במסגרתו הוא יבצע את השירותים וכי אין בהסכם או בתנאי מתנאיו, כדי ליצור בין היועמ"ש לחברה, או מי מטעמה, יחסי עובד ומעביד.

28.2. כי כל התשלומים לרבות לעובדי היועמ"ש (ככל שישנם כאלה), לרבות שכר עבודה, זכויות סוציאליות, ניכויים, תשלומים למס הכנסה וביטוח לאומי, הוצאות נסיעה למקום העבודה וממנו וכל תשלום חובה או סוציאלי אחר, וכן כל יתר ההוצאות, הסיכונים והאחריות בקשר עם ההסכם יחולו על היועמ"ש בלבד וישולמו על-ידו במלואם ובמועד - והחברה לא תהא אחראית לכך, בכל אופן וצורה.

28.3. כי הוא ישפה את החברה בגין כל תובענה שתוגש כנגד החברה או כנגד מי מטעמה, שעילתה בקיום יחסי עובד ומעביד בין היועמ"ש לבין החברה ו/או בגין תובענה שעילתה בחוק העסקת עובדים באמצעות קבלני כ"א ו/או בגין עילה חוזית הנובעת מהתקשרות בין צד ג' לבין היועמ"ש בקשר עם השירותים.

28.4. כי מוסכם עליו שהתמורה נשוא ההסכם, ניתנת לו, בין השאר, על-בסיס הצהרותיו והתחייבויותיו, בין השאר, בהתאם למצג זה שיצר כלפי החברה והוא מתחייב להסביר את האמור בעניין זה לכל עובד מטעמו (ככל שישנם כאלה).

אי לכך מסכים היועמ"ש, כי בכל מקרה בו יתבע, הוא או מי מעובדיו ו/או מי מחליפיהם מהחברה זכויות שעילתן בקיום יחסי עובד ומעביד ו/או מכח חוק העסקת עובדים באמצעות קבלני כ"א או ייקבע על-ידי ערכאה שיפוטית או גורם אחר כלשהו, כי בינו לבין החברה מתקיימים יחסי עובד ומעביד, יחושב שכרו הראוי של היועמ"ש כעובד על בסיס 60% מהתמורה הנקובה בסעיף "התמורה" ויראו את התמורה כאילו סוכמה כך מלכתחילה והיועמ"ש ישיב לחברה, מייד עם דרישתה הראשונה, את ההפרש בשיעור 40% מהתמורה, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית כחוק, מתאריך תשלום התמורה ועד התשלום בפועל - וזאת מבלי לגרוע מכל סעד אחר העומד לחברה על-פי דין.

28.5. כי האמור בפרק זה להסכם יחול, בין אם תועלה התביעה כלפי החברה על-ידי היועמ"ש ובין אם תועלה על-ידי עובד של היועמ"ש (ככל שישנם כאלה) ו/או על-ידי חליפם ו/או עזבונם ו/או יורשיו ו/או צד ג' אחר ובהקשר זה יראו את היועמ"ש כמחוייב בהשבה דלעיל לפני ביצוע תשלום כלשהו לתובע.

(א) מובהר כי לעניין חוזה זה לא מתקיימים יחסי עובד-מעביד בין היועמ"ש ו/או מי מטעם היועמ"ש לחברה, אלא יחסים של מזמין - נותן שירות. היועמ"ש מתחייב לשאת בכל המיסים, ההוצאות והתשלומים הכרוכים במתן השירותים על פי חוזה זה, לרבות אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, תשלומי מס הכנסה וביטוח לאומי.

(ב) אם על אף האמור לעיל, ובניגוד לכוונות הצדדים המפורשות, ייקבע על ידי גוף מוסמך, כי החברה הינה מעבידתו של היועמ"ש ו/או של אדם המועסק על ידו ו/או הפועל מטעמו בביצוע חוזה זה, מתחייב היועמ"ש לשפות מייד את החברה בגין כל הוצאה או נזק שייגרם לה בשל כך, לרבות הוצאות הכרוכות בהליכים משפטיים ולרבות שכ"ט עו"ד.

29. הואיל והתקשרות זו מבוססת על יחסי אמון מיוחדים בין היועמ"ש לחברה, חל איסור מוחלט על היועמ"ש להמחות את חובותיו וזכויותיו או חלק מהם לפי הסכם זה לאחרים, כולם או מקצתם. כן אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות או חובה שנובעת מהסכם זה, ו/או למסור לאחרים את ביצוע העבודות נשוא הסכם זה כולם או חלקם.

30. סודיות וזכויות יוצרים

30.1. היועמ"ש מתחייב, משך כל תקופת הסכם זה ובכל עת לאחר מכן, לשמור בסוד, לא להעביר, לא למסור לצד שלישי כלשהוא, ללא יוצא מן הכלל, או לרשות הרבים, כל ידיעה או מסמך או חפץ או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם ברשות הכלל, שהגיעו לידי היועמ"ש, וכל הבא מכוחו, עקב או בקשר עם ביצוע הסכם זה או בתוקף או במהלך ביצוע הסכם זה בתוך תקופת ההסכם לפני תחילתה או אחריה וכן לא להוציא ולא להעביר ולא למסור כל חלק מהם או כל זכות או טובת הנאה בהם לצד שלישי כאמור או לרשות הרבים, אלא אם יותר הדבר ע"י החברה מראש ובכתב.

30.2. היועמ"ש מתחייב לשמור על סודיות מלאה לגבי כל פרט שנמסר או התברר לו במהלך מתן השירותים וביצוע העבודה, ומתחייב שלא לעשות כל שימוש במידע שנמסר על ידי החברה, בכולו או חלקו ולא להרשות ו/או לאשר לצד שלישי את השימוש בו ו/או את השיתוף בתוכן המסמכים ו/או הנתונים, בכל אופן או צורה כלשהם בין במישרין ובין בעקיפין.

30.3. היועמ"ש מתחייב לשמור בסודיות מלאה את תוכן הנתונים באופן ובדרך כפי שהיה שומר על מידע סודי של היועמ"ש עצמו ולמנוע גילוי למי שלא הורשה לכך, מראש ובכתב על ידי היועמ"ש, ומבלי לפגוע בכלליות האמור היועמ"ש מתחייב להחתיים כל עובד ו/או מי מטעם היועמ"ש על כתב התחייבות מתאים.

30.4. מוצהר ומוסכם, וזאת למען הסר כל ספק, כי כל תוצר עבודת היועמ"ש נשוא הסכם זה, לרבות אך לא רק זכויות היוצרים, הינו רכושה של החברה בלבד.

30.5. היועמ"ש מתחייב למסור לחברה, בגמר העבודה, את כל תוצרי העבודה המצויים אצלו.

30.6. היועמ"ש מתחייב בזה שלא להשתמש, במישרין או בעקיפין במידע ו/או במסמכים ו/או בכל חומר שהוכן על ידו ו/או שנמסר לו על ידי החברה אלא על פי הוראותיה.

30.7. היועמ"ש מתחייב שלא לפעול ולא לסייע לצד שלישי כלשהו בעניינים שיש בהם משום ניגוד אינטרסים לענייני החברה בכל הקשור להסכם זה.

30.8. ידוע ליועמ"ש כי באם הוא לא יעמוד בהתחייבויות אלה, החברה תהיה רשאית לנקוט בכל האמצעים הנדרשים על פי כל דין בגין הפרת ההתחייבויות ו/או להטבת נזקיה.

30.9. בכל מקום בו נכתב "היועמ"ש" הכוונה היא גם למי מטעמו ולעובדיו במסגרת חוזה זה.

31. בוטל ההסכם כאמור לעיל, לא תהיה החברה חייבת לשלם ליועמ"ש כל תמורה עקב הבאת החוזה לקיצו מלבד התמורה שתגיע ליועמ"ש בגין העבודות והשירות שביצע בפועל, עד מועד סיום החוזה, וזאת בכפוף להוראות החוזה בדבר פיצויים מוסכמים וסיבת הפסקת ההתקשרות.

כללי

32. בכל מקרה שהיועמ"ש לא ימלא אחר התחייבויותיו, ולאחר שהחברה נתנה לו הזדמנות לתקן את ההפרות המפורטות בחוזה זה, היועמ"ש ייחשב כמפר את החוזה באופן שהפרה זו תזכה את החברה, בנוסף לכל התרופות האחרות להם היא זכאית על פי דין, לבטל חוזה זה ולהעביר המשך העבודה לכל גורם אחר שייראה לה וליועמ"ש לא תהיינה טענות ו/או תביעות ו/או דרישות כלפי החברה
33. מוסכם בין הצדדים כי האמור בסעיפים 4-6, 8, 10, 11, 13 ו- 20-31 הינם תנאים עיקריים ויסודיים והפרת כל אחד מהם תיחשב הפרה יסודית של החוזה המזכה את החברה בכל התרופות להם היא זכאית על פי דין, לרבות הפסקת ההתקשרות.
34. הדין החל על חוזה זה הינו דין מדינת ישראל וחוזה זה יפורש ויבואר בהתאם לחוקי מדינת ישראל. סמכות השיפוט הייחודית בכל הנוגע לחוזה זה נתונה אך ורק לבתי המשפט המוסמכים בבאר-שבע.
35. לא יהיה כל תוקף לשינוי בחוזה זה, אלא אם נעשה בכתב ובחתימת הצדדים.
36. כל הודעה שישלח אחד הצדדים למשנהו בדואר רשום לפי מענו של הצד השני שבראש החוזה, תיחשב כאילו נמסרה לנמען כעבור 3 ימי עסקים מיום מסירתה בדואר ואם הודעה אישית או נשלחה בפקס – תחשב כאילו הגיעה לידיעת הנמען באותו יום שנמסרה בפועל או שצוין באישור הפקס, הכל לפי העניין.
37. חוזה זה כפוף להוראות נוהל מינוי יועץ משפטי חיצוני קבוע לרשות מקומית בחוזר מנכ"ל 2/2014, בשינויים המחוייבים. הוראות הנוהל יגברו על כל הוראה אחרת בחוזה הסותרת את הנוהל.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

משרד עו"ד

יעדים-חברה עירונית לפיתוח עסקי

בבאר-שבע בע"מ